



MSF CANADA PLAN STRATÉGIQUE 2020-2024



PRÉAMBULE

Chers collègues, contributeurs, sympathisants de MSF et personnes que nous cherchons à aider,

Nous sommes fiers de faire partie d'un mouvement orienté vers un but unique, reposant sur le principe d'humanité, pour atteindre et aider les personnes les plus durement touchées par les conflits, la répression, la négligence et les catastrophes. Nous sommes réellement et résolument tournés vers cet objectif commun. Il s'agit de notre mission sociale, et la priorité de Médecins Sans Frontières (MSF) Canada est d'y contribuer. Tous les choix et investissements que nous faisons visent à produire le plus grand impact positif sur la vie des populations que MSF assiste.

MSF, notamment MSF Canada, a connu une croissance rapide ces dernières années grâce à la profonde confiance que le public lui accorde et à son action en réponse aux besoins humanitaires toujours plus pressants à l'échelle mondiale. Nous ne nous attendons pas à ce que les plus vulnérables vivent dans un monde moins hostile dans les années à venir. Par ailleurs, nous savons pertinemment qu'il est impératif pour notre organisation d'évoluer de manière à intervenir le plus efficacement possible.

L'année dernière, le Conseil d'administration international de MSF a mis en avant certaines de nos lacunes — inégalités persistantes à l'interne, (non-)pertinence médicale, difficulté à nous faire entendre, et inertie de gouvernance et de direction, entre autres — et a mis en garde sur le fait que « nous devons dès maintenant corriger certains aspects de notre trajectoire actuelle ». MSF Canada est totalement déterminée à donner l'exemple et à participer à la transformation de l'organisation au cours des quatre prochaines années. Nous examinerons tout ce que nous faisons à travers deux angles, soit l'impact sur notre mission sociale et notre capacité à engendrer la transformation de l'organisation.

Notre orientation à l'échelle du mouvement continue de définir notre engagement à l'égard du reste du mouvement, car nous croyons que cette orientation nous aide le mieux à remplir notre

mission sociale. Nous valorisons la collaboration dans l'ensemble du mouvement, y compris avec les centres opérationnels qui gèrent directement notre travail sur le terrain ainsi qu'avec de nouvelles entités qui amènent des perspectives et des approches inédites. Nous acceptons les efforts supplémentaires que cette approche implique sur le plan du développement de relations et de la participation à de nombreux forums, en réalisant que notre orientation à l'échelle du mouvement fait partie intégrante de notre Plan stratégique.

Après une croissance exceptionnelle ces dernières années, le mouvement MSF se trouve actuellement à puiser énormément dans ses réserves. Nous devons, par conséquent, restreindre nos dépenses et intensifier nos collectes de fonds. Pour MSF Canada, cela signifie trouver un juste équilibre entre nos grandes ambitions et une faible croissance. Nous allons chercher à prioriser et à consolider certaines de nos activités ainsi qu'à trouver des moyens de travailler avec plus d'efficacité.

Enfin, notre stratégie et notre vision ne sauraient se réaliser sans un personnel motivé, mobilisé, bien appuyé et responsabilisé. Nous reconnaissons que les employés de MSF à travers le monde et au Canada ne se sont pas toujours sentis inclus ou responsabilisés et ont parfois été victimes de mauvais traitements et de discrimination. Cette situation doit changer — c'est une obligation morale et c'est nécessaire si nous voulons nous montrer à la hauteur de nos propres valeurs. C'est également un devoir si nous voulons être à notre meilleur pour exécuter ce plan stratégique. Nous devons nous atteler à la tâche difficile et exigeante de créer une culture organisationnelle très saine, non sans peine et sans effort, mais nous nous engageons résolument dans cette direction.

Nous vous remercions et espérons que vous êtes aussi inspirés que nous par notre vision et l'occasion que nous offrent les quatre prochaines années d'être un moteur indispensable à la mission sociale de MSF et un catalyseur pour la transformation du mouvement.

D^{RE} WENDY LAI

Présidente, MSF Canada

JOE BELLIVEAU

Directeur général, MSF Canada



© Julie Remy/MSF

VISION

MSF CANADA EST UN MOTEUR
INDISPENSABLE À LA MISSION SOCIALE
DE MSF ET UN CATALYSEUR POUR LA
TRANSFORMATION DU MOUVEMENT.

Dans l'optique de notre orientation à l'échelle du mouvement, s'appuyant sur une association et un personnel mature et engagé, intégrée à une société diversifiée, ouverte et à la fine pointe de la technologie, et misant sur des initiatives bien avancées, MSF Canada est sur le point de concrétiser sa vision de façon diverse et significative. Nous aiderons MSF à tracer sa voie vers un avenir prometteur dans lequel les changements démographiques, économiques, technologiques, environnementaux et sociopolitiques se poursuivront à un rythme soutenu, engendrant des défis ainsi que des opportunités pour MSF et les personnes auxquelles nous prêtons assistance.

VALEURS DIRECTRICES

En parfaite cohérence avec la Charte de MSF guidant notre mission sociale sur les principes d'humanité, d'impartialité, de neutralité et d'indépendance, et dans le respect de l'éthique médicale universelle (voir annexe II), MSF Canada concrétisera sa vision sur quatre ans en pratiquant et en promouvant les valeurs ci-dessous. C'est en exprimant ces valeurs que nous avons l'intention de constamment façonner notre culture organisationnelle.

NOS VALEURS INTERPERSONNELLES

L'humanité siège au cœur de notre mission sociale et de notre culture organisationnelle. Nous nous comportons systématiquement de façon respectueuse et intègre, nous opposant à toutes les formes de discrimination. Nous valorisons la diversité de l'expérience et des points de vue, et nous efforçons résolument à créer un milieu de travail équitable dans lequel notre personnel est véritablement inclus dans la réalisation de notre mission collective.

NOTRE MANIÈRE DE TRAVAILLER

Axés sur les résultats, nous entretenons et encourageons l'état d'esprit sans frontières dans lequel nous cherchons sans cesse à découvrir, apprendre et faire preuve d'ingéniosité pour surmonter les défis dans la réalisation de notre mission sociale. Nous nous permettons d'être déstabilisants et audacieux, de prendre des risques et d'accepter les erreurs et les échecs comme faisant partie intégrante du processus de transformation.

LES RAPPORTS QUE NOUS ENTRETENONS AVEC LE MOUVEMENT

L'orientation à l'échelle du mouvement de MSF Canada continue à guider la manière dont nous cherchons à entretenir des rapports avec le mouvement et à y contribuer, nous efforçant résolument à produire un impact optimal sur les personnes que MSF cherche à aider. Les valeurs constituant le fondement de notre orientation à l'échelle du mouvement sont : impact, transformation, cohérence et responsabilité partagée.¹



¹Voir Expression de l'orientation à l'échelle du mouvement de MSF Canada, mai 2018

CONTEXTE

L'ordre politique mondial est en perpétuel changement. Les populations sont de plus en plus connectées, mais plus difficiles à atteindre, et jamais auparavant autant de personnes qu'à l'heure actuelle n'ont été déplacées et exclues des soins de santé.

Rien n'indique que l'on assistera à un relâchement des politiques appliquées pour restreindre, voire criminaliser, les personnes que nous aidons et notre propre personnel. Le nationalisme est en hausse et les états affirment davantage leur emprise sur l'action humanitaire, tandis que l'ordre libéral occidental, à la base de l'identité historique et de l'acceptation de MSF, est en déclin. L'acheminement de l'aide humanitaire est compromis par des frontières toujours plus protégées, une baisse des fonds et l'effritement sans répit du droit international humanitaire, comme l'illustre avec horreur chaque nouvelle attaque contre les civils ou les installations sanitaires. Et ces réalités sont éclipsées par l'effet multiplicateur qu'exercent les changements climatiques et la détérioration environnementale, ce qui exacerbera d'une façon disproportionnée la précarité des communautés déjà les plus vulnérables.

MSF a été fondée devant l'adversité et, au fil des années, elle a toujours relevé les défis innombrables de l'action humanitaire. Cet esprit est plus que jamais nécessaire pour faire face aux défis auxquels nous sommes confrontés à l'externe venant de forces refusant notre présence, s'opposant à notre action et menaçant notre sécurité, ainsi qu'à l'interne en réponse aux appels pressants et légitimes en faveur d'une transformation fondamentale de la politique organisationnelle et de la culture.

MSF a connu une croissance exponentielle ces dernières années alors que les adaptations structurelles et culturelles ont accusé du retard. L'appel au changement en provenance du Conseil d'administration international, entre autres demandes, souligne l'impérieuse nécessité de procéder à une profonde et significative transformation. Les mécanismes de prise de décisions et de gouvernance sont saturés, et nous ne faisons pas totalement appel aux compétences et capacités créatrices de notre personnel dans le monde, ce qui constitue une lacune d'ordre pratique et moral. MSF est toujours parmi les organisations humanitaires les plus présentes et efficaces dans des contextes de conflit, de négligence et de répression, mais nous devons changer et nous adapter à un rythme plus soutenu dans les années à venir si nous voulons incarner pleinement notre raison d'être.

Au Canada, MSF est bien placée pour contribuer à la transformation positive de l'organisation. Notre orientation à l'échelle du mouvement représente un avantage dans la promotion du changement dans tous les centres opérationnels, et notre personnel – employés et membres associatifs – possède un large éventail d'expérience et de compétences. Le contexte canadien présente également des avantages. Le Canada dispose d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et diversifiée, de diasporas de taille et de réseaux locaux d'associations professionnelles ainsi qu'un secteur de la technologie et de l'innovation dynamique et accessible. Les possibilités de croissance de la collecte de fonds sont élevées au Canada, ainsi que la sensibilisation à l'urgence climatique. Par ailleurs, nos efforts visant à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion recueillent un grand écho auprès d'un large segment de la société canadienne.

MSF Canada est en voie d'apporter une importante contribution et de devenir un agent du changement au sein de MSF. Toutefois, pour être aussi à notre meilleur et apporter des contributions de poids à la mission sociale de MSF, nous devons continuer de changer ici aussi au Canada. Un grand nombre de nos structures et systèmes sont obsolètes et nous devons accorder une attention particulière à incarner nos valeurs et à créer un milieu de travail constamment motivant et respectueux. MSF Canada a un rôle passionnant et très important à jouer à titre de moteur indispensable à la mission sociale de MSF et de catalyseur pour la transformation du mouvement.



© Peter Bauza

PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Pour concrétiser notre vision de moteur indispensable à la mission sociale et de catalyseur pour la transformation du mouvement, nous investirons dans des initiatives fondamentales et choisies.



FACILITER LA MISSION SOCIALE DE MSF – INITIATIVES FONDAMENTALES

Les initiatives fondamentales représentent les activités traditionnellement cohérentes que MSF Canada et la majorité des autres sections ont entreprises en soutien essentiel à la mission sociale.

1. PERSONNEL EN MISSION.

MSF Canada attire, recrute, forme, (re)déploie et prend soin du personnel engagé et responsable pour les missions sur le terrain de MSF, restant sensible et ouverte aux besoins en ressources humaines du mouvement.



OBJECTIF

RH TERRAIN

D'ici 2024, les travailleurs humanitaires de MSF Canada se sentiront parfaitement préparés avant leur déploiement, soutenus pendant leur affectation et adéquatement pris en charge à leur retour.

2. TÉMOIGNAGE, PLAIDOYER ET COMMUNICATION.

MSF Canada présente des récits cohérents et convaincants au public par le biais de nos témoignages, plaidoyers, collectes de fonds et recrutement qui inspirent les Canadiens et Canadiennes à agir en faveur de notre mission sociale.



OBJECTIF 1

DÉPARTEMENT DES PROGRAMMES
– AFFAIRES HUMANITAIRES

Pendant toute la période du plan stratégique, MSF Canada sera très attentive aux objectifs en cours et émergents en matière de plaidoyer à l'échelle du mouvement et, d'ici 2024, aura réussi à exercer une influence notable sur la politique gouvernementale canadienne.



OBJECTIF 2

DÉPARTEMENT DES PROGRAMMES
– AFFAIRES HUMANITAIRES

D'ici 2024, MSF Canada aura soutenu et préconisé au Canada le développement de traitements médicaux transformationnels en lien avec notre mission sociale.



OBJECTIF 3

COMMUNICATIONS

D'ici 2024, MSF Canada aura accru la notoriété de sa marque et gagné la confiance du public qui associera MSF à nos principes fondamentaux de l'aide humanitaire (humanité, impartialité, indépendance et neutralité).

3. MOBILISATION DE FONDS.

Au Canada, MSF est l'organisation internationale à but non lucratif qui vient immédiatement à l'esprit quand il s'agit de faire un don. Nous contribuons considérablement à la santé financière de MSF afin de réaliser notre mission sociale.



OBJECTIF 1

COLLECTE DE FONDS

D'ici 2024, MSF Canada sera l'une des huit sections de collecte de fonds les plus importantes de MSF.



OBJECTIF 2

DÉPARTEMENT DES PROGRAMMES
– FINANCEMENT
INSTITUTIONNEL PUBLIC

D'ici 2024, nous aurons élargi et diversifié notre portefeuille de financement institutionnel public.

FACILITER LA MISSION SOCIALE DE MSF – INITIATIVES CHOISIES

Au-delà de notre travail de base, nous choisirons des initiatives très prometteuses pour la concrétisation de notre vision et investirons dans celles-ci. De telles initiatives sont évaluées selon les critères suivants, par ordre d'importance :

1. Impact sur la mission sociale – quels seront les bénéfices pour les personnes que MSF cherche à aider?
2. Transformation – comment l'initiative transformera-t-elle positivement la manière dont MSF exécute sa mission sociale?
3. Cela favorise-t-il la cohérence à l'échelle du mouvement?
4. L'initiative répond-elle à un besoin non satisfait et a-t-elle l'assentiment des intervenants clés au sein du mouvement, OU est-il envisageable qu'elle obtienne un tel assentiment?
5. MSF Canada dispose-t-elle de capacités suffisantes pour gérer l'initiative, et peut-elle tirer parti d'autres capacités au sein du mouvement (surtout en dehors des centres opérationnels)?
6. Quel est l'avantage comparatif de MSF Canada, notamment l'avantage d'être située au Canada?
7. Est-ce rentable/efficace?



Nos initiatives choisies sont nécessairement à l'échelle du mouvement et transformatrices. Nous concentrerons nos efforts et ressources sur l'atteinte des objectifs décrits ci-dessous, tout en conservant la capacité nécessaire à lancer ou appuyer d'une façon opportune d'autres initiatives offrant un fort potentiel (p. ex. des projets à court terme notamment des projets FIT). Toutes les initiatives choisies visent à faciliter la réalisation de notre mission sociale selon l'une des trois façons suivantes :

1. CLIMAT, ENVIRONNEMENT ET SANTÉ.

Reconnaissant que les changements climatiques et la détérioration environnementale augmenteront de plus en plus les besoins humanitaires, MSF Canada joue un rôle prépondérant dans le (re)positionnement de l'organisation pour répondre efficacement et de manière responsable à cette menace sans précédent contre l'humanité.



OBJECTIF 1 DÉPARTEMENT DES PROGRAMMES – CES

D'ici 2024, MSF Canada aura contribué d'une manière significative à mettre en évidence les liens qui existent entre les changements climatiques/la détérioration environnementale et leurs conséquences sanitaires et humanitaires, facilitant ainsi les choix opérationnels et le plaidoyer reposant sur des preuves.



OBJECTIF 2 DÉPARTEMENT DES PROGRAMMES – CES

MSF Canada aura contribué à l'action mondiale de MSF visant à comprendre, mesurer, surveiller et réduire considérablement son empreinte écologique, et aura réduit d'une manière significative sa propre empreinte carbone au Canada.

2. TRANSFORMER LA FAÇON DE TRAVAILLER DE MSF.

Par le biais de notre orientation à l'échelle du mouvement, nous participons activement au co-façonnement de l'avenir de MSF; nous aidons à élaborer des projets, plateformes et entités émergentes et à y participer, afin de transformer favorablement le fonctionnement de MSF.



OBJECTIF 1 FIT

D'ici 2024, le Fonds pour investissements transformateurs aura accéléré d'une manière significative la transformation de MSF lui permettant de dispenser des soins médicaux et d'acheminer l'aide humanitaire plus efficacement.



OBJECTIF 2 DÉPARTEMENT DES PROGRAMMES – TÉLÉMÉDECINE

D'ici 2024, la télémédecine fera partie intégrante de l'action médicale de MSF et sera largement mise à la disposition du personnel médical de l'organisation, permettant ainsi d'établir des diagnostics et des traitements précis et d'offrir des possibilités directes et indirectes d'apprentissage à tous les utilisateurs, par l'intermédiaire d'un réseau véritablement mondial d'experts cliniques.



OBJECTIF 3 BUREAU DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

D'ici 2024, nous aurons activement participé à la gouvernance mondiale de MSF par le biais d'une participation stratégique à des plateformes importantes et à des projets de gouvernance – y compris des entités nouvelles ou émergentes de MSF – remettant en question le statu quo et promouvant les valeurs exprimées dans notre orientation à l'échelle du mouvement.

3. SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE DES EFFECTIFS MONDIAUX DE MSF

Nous contribuons activement à améliorer la sécurité et à promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et un comportement responsable pour tout le personnel MSF.



OBJECTIF 1 PIRR

D'ici 2024, le projet de Partage d'information sur les incidents et de réduction des risques aura contribué d'une façon substantielle à permettre au mouvement de répondre aux incidents critiques, de réduire leurs impacts et de consolider la position de MSF en tant qu'organisation consciente des risques.



OBJECTIF 2 RH TERRAIN ET BUREAU DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

D'ici 2024, MSF Canada aura contribué d'une façon substantielle à la constitution d'une main-d'œuvre mondiale davantage équitable et inclusive, et qui se comporte d'une manière plus responsable.

MOYENS D'ATTEINDRE LES OBJECTIFS – PERMETTRE À MSF CANADA DE RÉPONDRE AUX ATTENTES

Pour nous acquitter de notre mieux de la mission sociale, nous devons balayer devant notre propre porte. Nous investissons dans trois secteurs clés pour nous assurer que MSF Canada est au meilleur d'elle-même.

MAIN-D'ŒUVRE ET CULTURE.

MSF Canada est une organisation apprenante, favorisant une culture de travail respectueuse et ayant le sens des valeurs, et privilégiant une main-d'œuvre motivée et connectée à la mission sociale.



OBJECTIF 1 RH - BUREAU NATIONAL ET TERRAIN

MSF Canada offrira des chances équitables aux candidats de rejoindre l'organisation. D'ici 2024, tous nos talents, au sein d'une main-d'œuvre mondiale, seront habilités et motivés à exploiter au maximum leurs capacités pendant leur parcours professionnel et seront soutenus dans leur démarche.



OBJECTIF 2 BUREAU DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

D'ici 2024, nos bureaux canadiens seront des lieux de travail stimulants, innovateurs, sûrs et inclusifs où notre personnel se sentira connecté à notre mission sociale et où nous incarnerons collectivement nos valeurs au quotidien.

VIE ASSOCIATIVE.

MSF Canada est une association dynamique, engagée et inclusive, dotée de moyens pour soutenir et guider le travail de la branche exécutive. Habitée par un ferme engagement envers le mouvement, elle est mobilisée non seulement pour contribuer à la mission sociale de MSF à travers le monde, mais aussi pour aider à façonner son avenir.



OBJECTIF ASSOCIATION

D'ici 2024, le niveau d'engagement de l'Association se sera considérablement accru par rapport à 2020.

SYSTÈMES ET STRUCTURES.

MSF Canada investit dans des systèmes et structures organisationnels qui sont efficaces, qui exploitent le potentiel numérique, qui favorisent l'inclusion et qui permettent une collaboration entre départements.



OBJECTIF 1 FINANCES ET ADMINISTRATION

D'ici 2024, le département des finances et de l'administration aura professionnalisé ses services, sera passé au numérique, aura optimisé les outils permettant de gagner en efficacité et se montrera plus écologique. Il aura acquis une expertise, s'étant doté des moyens d'être proactif, centré sur les données et analytique, et aura joué un rôle actif en leadership financier et sur le plan de l'administration entre départements.



OBJECTIF 2 SERVICE INFORMATIQUE

D'ici 2024, le service informatique aura cessé d'être un fournisseur de services et sera devenu un fournisseur de solutions, misant sur l'utilisation des technologies de MSF Canada, endossant la cohérence et optimisant les systèmes de base en ayant recours à l'innovation, à une orientation client et à l'automatisation.



OBJECTIF 3 BUREAU DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

D'ici 2024, grâce à un solide soutien apporté à la gestion des projets et la conduite du changement et à des structures qui favorisent la collaboration entre départements, le personnel se sentira responsabilisé, inspiré, soutenu et bien équipé pour transformer des idées en projets et collaborer, dans le souci d'accroître l'impact de MSF Canada sur sa mission sociale.



© Euan Allardyce

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

Nous surveillons les progrès réalisés en vue de concrétiser notre vision au niveau organisationnel par le biais des indicateurs suivants.

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT DU PLAN STRATÉGIQUE (FAISANT L'OBJET D'UN RAPPORT ANNUEL DANS LE 12M)

CATÉGORIE	INDICATEUR	DÉTENTEUR ET SOURCE
1	Coefficient de la mission sociale	> 80 %
		DÉTENTEUR Bureau de la direction générale SOURCE Cycle de contrôle
2	Collecte de fonds	Objectif en matière de recettes (sans financement institutionnel public) en 000 \$ CAN :
		DÉTENTEUR Collecte de fonds SOURCE Cycle de contrôle
		+ 2020 74 928 + 2021 88 597 + 2022 107 030 + 2024 130 915
3	Personnel et culture	Engagement > 75 %
		DÉTENTEUR RH SOURCE Scores des indices du sondage sur l'engagement, et sondage de fin de mission
		Engagement de l'Association > 75 %
		DÉTENTEUR Comité du conseil d'administration SOURCE Scores des indices du sondage annuel sur l'engagement de l'Association
4	Orientation à l'échelle du mouvement	100 % des départements, unités et initiatives contribuent systématiquement et invariablement à ≥ 3 centres opérationnels
		DÉTENTEUR Bureau de la direction générale SOURCE Cycle de contrôle
		ET
		MSF Canada soutient systématiquement le développement d'au moins une entité nouvelle/émergente de MSF pendant toute la période du plan stratégique.
		Note : systématiquement = une forme d'engagement structurée ou convenue et répétée Note : uniformité = fournir un produit/service similaire à tous les centres opérationnels (cohérence)
5	Faciliter et transformer la mission sociale	100 % des initiatives choisies sont en mesure de décrire qualitativement (récit) et quantitativement (sondage, résultats) la façon dont elles facilitent la mission sociale et parviennent à une transformation positive
		DÉTENTEUR Responsables des initiatives choisies SOURCE Cycle de contrôle
6	Engagement du public	> 80 % du public canadien fait confiance à MSF, et associe MSF à nos principes humanitaires fondamentaux.
		DÉTENTEUR Communications SOURCE Sondage public annuel de Léger



© Ricardo Garcia Vilarova

ANNEXE I - ACRONYMES

CAMINO	Bureau intégrant l'Amérique centrale et le Mexique
CES	Climat, environnement et santé
DIH	Droit international humanitaire
FIP	Financement institutionnel public
FIT	Fonds pour investissements transformateurs
PIRR	Projet de Partage d'informations sur les incidents et de réduction des risques
RH	Ressources humaines

ANNEXE II – CHARTE DU MOUVEMENT MSF

Médecins Sans Frontières (MSF) est une association privée à vocation internationale. L'association rassemble majoritairement des médecins et des professionnels de la santé et est ouverte aux autres professions utiles à sa mission.

Tous ses membres souscrivent sur l'honneur aux principes suivants :

- + MSF apporte son secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, de situation de belligérance, sans aucune discrimination de race, de religion, philosophique ou politique.
- + Œuvrant dans la neutralité et l'impartialité, MSF revendique, au nom de l'éthique médicale universelle et du droit à l'assistance humanitaire, la liberté pleine et entière de l'exercice de ses fonctions.
- + Les membres s'engagent à respecter les principes déontologiques de leur profession et à maintenir une totale indépendance à l'égard de tout pouvoir, ainsi que de toute force politique, économique ou religieuse.
- + Volontaires, les membres mesurent les risques et périls des missions qu'ils accomplissent et ne réclameront pour eux ou leurs ayants droit aucune compensation autre que celle que l'association sera en mesure de leur fournir.

ANNEXE III – EXPRESSION DE L'ORIENTATION À L'ÉCHELLE DU MOUVEMENT DE MSF CANADA

Mai 2018

L'orientation à l'échelle du mouvement de MSF Canada signifie que nous collaborons avec les centres opérationnels de MSF et d'autres composantes du mouvement de manière non exclusive, et que nous privilégions des contributions favorisant cohérence et efficacité dans l'ensemble du mouvement.

Nous choisissons de poursuivre l'orientation à l'échelle du mouvement non pas par facilité ni commodité, mais parce qu'il s'agit de la meilleure manière pour MSF Canada, à ce stade de son évolution, d'apporter une contribution réelle à la mission sociale de MSF. Nous reconnaissons que cette orientation est unique et soulève des enjeux pour nous de deux façons : (1) étant donné que notre lien avec les centres opérationnels n'est pas déterminé par un partenariat structurel préétabli, nous devons continuellement entretenir et (re)définir nos relations dans le mouvement; (2) en s'inspirant d'une pluralité de centres opérationnels, nous devons être sélectifs, constamment choisir les contributions susceptibles d'avoir l'impact optimal (tel que défini ci-dessous), et se tenir prêts à les promouvoir et à les défendre sur cette base dans la sphère intersectionnelle complexe.

Par le biais de l'orientation à l'échelle du mouvement, nous cherchons à déclencher ce qui suit :

+ IMPACT.

Notre orientation à l'échelle du mouvement multiplie la portée des contributions potentielles; nous nous servons résolument de l'impact comme principal critère de sélection. L'impact est défini par notre mission sociale, l'objectif ultime étant de sauver des vies, de soulager la souffrance et de promouvoir la dignité.

+ TRANSFORMATION.

Nous acceptons et comprenons que la transformation, l'innovation et la perturbation sont des moyens importants par lesquels nous produisons un impact. Nous nous servons de notre orientation à l'échelle du mouvement pour aider à déceler les occasions de déclencher une transformation organisationnelle positive.

+ COHÉRENCE.

Nous privilégions les contributions soutenant les efforts du mouvement dans son ensemble, et de cette manière, nous favorisons une réduction des duplications ainsi que des gains d'efficacité.

+ RESPONSABILITÉ PARTAGÉE.

Nous cherchons à contribuer à une plus grande inclusion, à un partage plus large des responsabilités et de l'imputabilité au sein de la culture et de la gouvernance organisationnelles de MSF

Notre orientation à l'échelle du mouvement se caractérise par ce qui suit :

+ INTERCONNECTIVITÉ.

Nous aspirons à une participation fructueuse dans l'ensemble du mouvement avec diverses entités, à différents échelons, allant de l'exécutif à l'associatif.

+ PARTICIPATION RELATIONNELLE.

Nous apportons notre participation à tout le mouvement surtout en nourrissant des relations basées sur la confiance et en ayant un impact positif manifeste. Notre participation prend généralement une forme réseautée, mais peut être également plus formelle au moyen d'ententes écrites ou de « sièges » au sein de divers conseils d'administration, forums ou plateformes.

+ MULTIPLES FORMES DE PERTINENCE.

Nos contributions sont ciblées, et varient en fonction de la façon dont nous pensons avoir le plus d'impact, par l'intermédiaire de ressources (humaines et financières), d'apports intellectuels, de gouvernance, de projets axés sur les opérations ou autres.

+ IMPUTABILITÉ.

L'appui aux initiatives touchant à l'ensemble du mouvement peut être difficile à obtenir; nous cherchons des soutiens grâce à un maximum de transparence et à une imputabilité axée sur les impacts dans toutes les activités. Nous nous servons également de notre orientation à l'échelle du mouvement afin de promouvoir une imputabilité mutuelle au sein du mouvement.



© Matteo Branchi, Fasani



Médecins Sans Frontières (MSF)
551, rue Adelaide Ouest, ON M5V 0N8
www.medicinsansfrontieres.ca