

Titre du poste

Chef de projet, Initiative Climate Smart de MSF

Impact du poste

Le ou la chef de projet est responsable de gérer et de coordonner les tâches de soutien à la gestion de projet pour l'équipe de phase 3 de l'initiative Climate Smart de MSF, tout en travaillant à la réalisation des ambitieux livrables du programme. Relevant du responsable du programme, qui se concentre sur la vision, le contenu et le réseautage du projet, le ou la chef de projet s'occupe de mettre en œuvre les meilleures pratiques en gestion de projet. Il ou elle coordonne la conception, l'organisation et la réalisation qualitative des activités de Climate Smart avec le concours d'une équipe mondiale de personnel et de consultants dispersés géographiquement.

Il ou elle coordonne le plan de travail du projet et assure la production des rapports appropriés. Il ou elle surveille également les activités de MSF liées aux changements climatiques, en se tenant au fait des actions du mouvement à l'appui de Climate Smart et en fournissant un soutien pertinent.

Principales responsabilités

- La personne à ce poste endosse les responsabilités suivantes :
 - Coordonner et assurer le bon fonctionnement du projet en utilisant des outils et processus de gestion de projet (p. ex., tableaux de bord d'activités, chronogrammes et plans d'action).
 - Diriger le processus de planification annuelle en termes de méthodologie, tandis que le responsable du programme en assure le contenu.
 - Assurer le suivi et le contrôle continu des ressources du projet, c'est-à-dire les RH, le budget et l'échéancier. Porter les problèmes à l'attention du responsable de programme lorsque cela est nécessaire.
 - Coordonner le processus de feuille de route avec l'équipe ou les experts externes appropriés dans le but d'aider les entités MSF à définir leur stratégie de décarbonisation.
 - Produire des rapports conformément aux normes établies et aux plateformes pertinentes de gestion de projet.
- Appuyer le responsable du programme et les consultants dans l'évaluation et l'élaboration d'une proposition de stratégie d'atténuation à l'échelle du mouvement pour assurer la poursuite des opérations.
- Assurer le soutien en gestion de projet, les meilleures pratiques et le contrôle des sous-projets, comme le projet pilote d'évaluation énergétique, entre autres.
- Offrir aux membres de l'équipe Climate Smart une expertise en gestion de projet et en gestion du changement afin d'aider à la conception d'activités percutantes et ainsi à l'atteinte des cibles et objectifs de Climate Smart.
- En collaboration avec le responsable du programme, élaborer et coordonner de nouveaux processus, outils, formations et conseils pour assurer l'utilisation efficace des ressources Climate Smart de MSF

Fonctions et tâches spécifiques

Déploiement de la phase 3

- En collaboration avec le responsable du programme et l'équipe Climate Smart, élaborer et mettre en œuvre l'infrastructure et les processus du projet (p. ex., gestion de projet, FIT et rapports du comité de pilotage, planification annuelle...) qui sont nécessaires pour diriger et superviser la phase 3 de Climate Smart
- Coordonner et faciliter les activités quotidiennes de l'équipe Climate Smart de MSF pour soutenir la réalisation des objectifs du programme
- En coordination avec le responsable du programme, suivre et faire état des livrables dans le cadre des mécanismes de reddition de compte (p. ex., les processus de revue trimestrielle et semestrielle/annuelle)
- En collaboration avec le responsable du programme, assurer un contrôle budgétaire et corriger le tir lorsque cela s'impose pour atteindre les objectifs du programme

Collaboration et communication

- Établir et maintenir des relations productives avec diverses parties prenantes internes parmi les différentes entités MSF liées aux besoins de gestion de projet.
- Maintenir activement une bonne vue d'ensemble des actions climatiques à travers le mouvement MSF et aider à coordonner et à faciliter ces actions en interconnectant les personnes et les ressources.

Gestion des risques

- Comprendre les risques inhérents de MSF (juridiques, financiers, gouvernance, réputation et autres) pour Climate Smart et fournir du soutien pour les atténuer afin d'assurer la réalisation des objectifs du projet
- Assurer la maintenance des outils de suivi des risques et des problèmes
- Surveiller régulièrement les risques liés au projet (mise en œuvre, finances, dotation) et alerter le responsable du programme au besoin

Autre

- Fournir du soutien au responsable du programme dans ses fonctions de leadership et de gestion du personnel
- Maintenir une vision globale et coordonner les activités pour de multiples initiatives et collaborations complexes en mettant à profit ses compétences en gestion de projet
- S'acquitter d'autres tâches, selon les besoins

Compétences fondamentales

- **Initiative et innovation** (niveau de compétence 3): Est tourné-e vers l'avenir et crée des opportunités d'amélioration dans le cadre MSF
- **Souplesse du comportement** (niveau de compétence 3) : Facilite le changement et incite les autres à concrétiser le changement
- **Sensibilisation interculturelle** (niveau de compétence 3) : Démontre une attitude qui favorise l'intégration
- **Adhésion aux principes de MSF** (niveau de compétence 3): Pose des gestes qui contribuent à réaliser la mission sociale de MSF
- **Leadership** (niveau de compétence 3) : Encourage, engage et motive les gens

Connaissances et expériences

- Formation démontrable en gestion de projet; une certification en gestion de projet et une expérience au sein d'organisations complexes et aux multiples facettes sont souhaitables
- Une expérience MSF est nécessaire; une expérience au niveau du siège est souhaitable, idéalement accompagnée d'une compréhension de la dynamique intersectionnelle entre les entités MSF.

- Expérience directe à exécuter des tâches de gestion de projet et à produire des rapports (y compris rapports de situation, registres des problèmes et risques, registres d'activités, contrôle budgétaire, planification financière et analyse de données).
- Une connaissance démontrable des questions liées à l'environnement, au développement international, à la santé publique et/ou aux changements climatiques sera considérée comme un atout.

Éducation, certifications et langues

- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé indispensable
- La maîtrise du français écrit et parlé est un atout important
- La connaissance de l'espagnol et d'autres langues opérationnelles constitue un atout supplémentaire

Conditions de travail

- Les horaires de travail sont généralement du lundi au vendredi (de 9 h à 17 h), mais il pourrait être nécessaire de travailler le soir ou tôt le matin en fonction des fuseaux horaires, et très exceptionnellement les week-ends
- Fonctions exigeant de passer de longues heures assis devant un écran d'ordinateur.
- La personne à ce poste travaillera avec une équipe mondiale et pourrait être tenue d'assister à des réunions de temps à autre à des heures indues pour accommoder des personnes dans différents fuseaux horaires.

Déplacements (selon les directives de voyage mises à jour de MSF Canada et avec la justification du départ et la comptabilisation du carbone)

- 5 % du temps, vers des pays où sont situés des projets ou d'autres bureaux MSF

Information sur le poste

Niveau du poste : Contributeur individuel

Département : FIT, sous la responsabilité du Bureau de la direction générale

Supérieur·e hiérarchique : Responsable du programme à MSF Canada, hébergé par MSF OCB

Statut du poste : Temporaire, avec entrée en fonction dès que possible jusqu'en décembre 2024

Taux d'activité : 100 %, 37,5 heures par semaine

Lieu de travail :

Statut : Il faut être légalement autorisé·e à travailler dans le pays où le contrat sera émis

Salaire :

Informations supplémentaires

Organisation humanitaire axée sur les gens, MSF Canada est fière d'offrir un milieu de travail diversifié, collaboratif et inclusif. Nous croyons fermement que cette approche valorise notre travail. Nous souscrivons aussi au principe de l'équité en matière d'emploi. L'organisation cherche à attirer et à embaucher les professionnelles et professionnels les plus compétents et à entretenir avec ces personnes des relations de travail fructueuses, productives et durables. Nous aimons collaborer avec des personnes ayant des motivations et des parcours divers, qui mettent leur passion au service de la mission sociale de MSF.

MSF Canada reconnaît l'existence de l'oppression et du racisme systémiques, et s'engage à maintenir et à intensifier ses efforts de lutte contre le racisme et l'oppression. Alors que MSF Canada continue de grandir et de travailler à l'élimination des obstacles dans ses bureaux ici au pays et dans les projets MSF à l'étranger, nous encourageons les individus ayant des expériences uniques d'oppression intersectionnelle sur la base de leurs marqueurs sociaux, tels que l'identité ethnoraciale, l'âge, l'identité de genre, l'éducation, le statut socioéconomique ou le lieu d'origine, à

poser leur candidature. Nous encourageons les personnes noires, autochtones, de couleur, en situation de handicap ou s'identifiant à la communauté LGBTQIA2S+, ainsi que toute personne méritant l'équité, à postuler.

Conformément à l'engagement pris par MSF en décembre 2021 visant à réduire nos émissions de carbone de 50 % d'ici 2030 par rapport à notre niveau de référence de 2019, nous encourageons tout le monde à adopter et à intégrer des pratiques durables et respectueuses du climat. En examinant nos activités dans une optique climatique et sanitaire mondiale, nous pouvons diminuer notre impact opérationnel. En utilisant nos activités opérationnelles pour faire face aux changements climatiques et à la dégradation de l'environnement en misant sur l'atténuation et l'adaptation, nous réduirons notre dépendance aux combustibles fossiles, atténuerons notre empreinte écologique et aiderons à protéger la santé humaine. Il faut que nous tous, autant que nous sommes, à tous les niveaux et avec toutes nos compétences, mettions l'épaulé à la roue pour affronter la menace mondiale des changements climatiques.